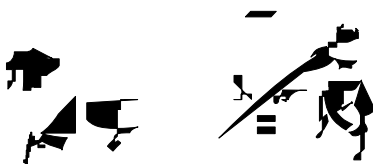


江苏中天伯  公司

社会责任报告

(2024 年度)

2025 □ 3 □ 15 □



报告概述

报告范围

目 录

一、公司简介

二、经营状况：

三、组织架构图

四、技术创新

、技术管理工作

、研发团队 立

、知识产权工作

五、信用 设

六、环 节约

、环境管理

、资源节约与综合利用

、节能■排

、 色采购

七、安全生产

、安全生产管理

、安全生产投入

、安全生产教育和培训

八、员工

、劳动合同与薪酬

、社会 障

、员工福利

、职业健康安全

、民主管理

、员工培训和发展

九、社会责任

1、公共责任

2、道德行为

3、自 开展公益支持

□ □ □ □ □ □ □

2024 年，公司坚持走品牌 设路线，以“为客户、员工、社会创造价值”为使命，紧紧围绕全年工作计划部署开展工作，取得了可喜的成绩，在各业务模块获得了重要的

金 压器”、“一种高效动力 压器”等 20 项发明专利。自主研发的“ZTT-YGNB-22/2×0.315-1000 植物油铝铝合金环 型 升压一体机”、“海洋平台用油浸式 频升压 压器（PZTS-630）”、“高过载立体卷铁心油浸式 压器”、“海洋平台电潜泵干式 压器（型号：PSCBD-400）”等产品，具有自主知识产权，技术水平处于行业领先地位。

公司 立了以省级企业技术中心为核心的三级研发体系，下设干式 压器、油浸式 压器和高压/低压预装式 电站三个专业研发小组。每个研发小组由具有中高级职称的技术专家带队，配备专业研发团队，形成了总工程师统筹、专业组长负责、技术骨干支撑的研发梯队。各研发小组针对不同产品特点 立了差异化的工艺参数数据库，在高效节能技术方面取得显著成效，智能监控系统实现能耗精准管理，这些技术创新有力支撑了公司产品在国家电网、南方电网等高端市场的竞争优势。

公司注重技术创新与标准制定的协同发展，不仅主持起草了《10kV 三相油浸式铝铝合金绕组配电 压器技术要求》、《海洋平台用油浸式 频 压器》等团体标准，还参与了多项国家标准和行业标准的制修订工作。通过德凯认可实验室和 CNAS 认可实验室的双重认证，公司 立了从原材料入厂到产品出厂的全流程质量控制体系，确 各项技术标准的严格执行。

在技术创新成果方面，公司先后获得多项重要认定：2016 年“SH15 型 10KV 非晶合金配电 压器”获江苏省高新技术产品认定；2017 年两项产品获江苏省高新技术产品认定；2017 年“SCZ11-20000/35 型海洋平台用 压器”获江苏省首台套重大装备认定；2018 年获“江苏省认定企业技术中心”称号；2019 年后又相继获得江苏精品、CNAS 认可实验室、国家专精特新“小巨人”企业等荣誉称号。这些成果充分体现了公司在技术创新方面的实力和行业地位。（见图 4.1）

通过持续的技术创新和成果转化，中天伯乐达已发展成为国内 压器行业的技术领先企业，为国家电网、南方电网等高端客户提供了众多优质产品和技术解决方案。未来，公司将继续加大研发投入，完善创新体系，推动我国 压器技术向更高水平发展。

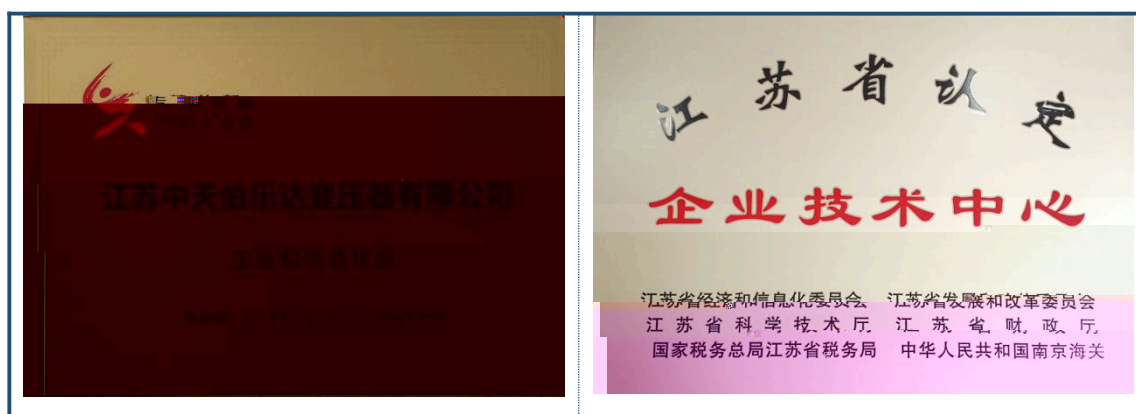




图 4.1 公司技术创新荣誉

2. 人才队伍

公司高度重视研发人才队伍建设，通过引进、培养和激励相结合的方式，打造了一支高素质、专业化的技术团队。目前，公司研发团队由 75 名专业技术人员组成，中高级职称 21 人。团队在机械、电气设计等领域具有丰富的经验，并与西安交通大学、南通大学、盐城工学院等高校及沈阳变压器研究院等科研机构建立了紧密的产学研合作关系。

为激发创新活力，公司制定了《科技成果转化激励制度》和《知识产权管理制度》，设立科技创新奖和知识产权银行积分等激励机制，鼓励员工参与技术攻关和专利申报。同时，公司定期组织技术培训和行业交流活动，提升团队的专业能力和行业视野。

3 □ □ □ □ □ □

公司始终坚持“科技创新引领发展”的战略方向，知识产权成果丰硕。截至目前，公司累计获得国家授权专利 88 件（发明专利 20 件，实用新型 68 件）。2024 年新申报发明专利 9 件，实用新型专利 12 件。

通过持续的技术创新和知识产权积累，中天伯乐达正一步实现从“制造”向“智造”的转型升级，为成为全球一流电气设备企业奠定坚实基础。

□ □ □ □ □ □

中天伯乐达始终将信用管理作为企业核心工作，坚持“以品质立尊严、以客户为中心”的价值观，在生产经营中严格履行合同约定，确 产品质量。在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司与多家银行 立共同合作、创新、支持、发展的业务关系，被金融机构授予 AAA 级信用等级。2023 年荣获江苏省市场监督管理局颁布的“江苏省质量信用 AAA 级企业”荣誉称号。

□ □ □ □ □ □

1 □ □ □ □ □

中天伯乐达高度重视环境 护工作，已通过 ISO 14001 环境管理体系认证和 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，全面提升了环境管理和员工职业健康安全管理水平。公司设立了专门的环境管理机构，制定了完善的环境管理制度，并纳入日常管理体系，定期记录环设施的运行数据， 立完 的环 档 。此外，公司还制定了环境污染事故应急预案，并定期组织演练，确 应急响应能力。

在生产过程中，公司通过优化技术和设备管理，充分利用资源与能源，提高原材料和能源的利用效率，从源头 少废弃物的产生。对于可能造成污染的环节，公司优先通过设备检修或更换等方式解决，确 生产与环 并重。公司对重要环境因素和不可接受的危险源进行重点管控，严格遵守国家法律法规，2024 年全年未发生安全或环 事故。

源计量器具，并于 2022 年 立了完善的能源计量体系，实现了能源数据的精准监测与分析。

在节能■排方面，公司采取了一系列有效措施：1) 流程优化：通过工艺改进和设备升级，降低生产能耗；2) 淘汰落后产能： 步淘汰高耗能设备，引入高效节能设备；3) 先进技术应用： 设 2.7MW 屋顶光伏电站，2024 年使用光伏电量 128 万度，占厂区总用电量的 35.1%；4) 余热利用：回 空压机余热用于烘干系统，年节约标煤 8.2 吨；5) 滤油机节能改造：对油罐管道改造，缩短滤油时间，年节约标煤 19 吨。

公司坚持“源头治理、过程监管、综合利用、末端控制”的环 方针， 力于打造资源节约型、环境友好型、可持续发展的 色工厂。通过持续优化能源结构和提升能源利用效率，公司在节能■排方面取得了显著成效，为行业 色发展树立了标杆。

等平台，共享 色技术资源，协同上下游构 “设计-生产-回 ” 闭环体系，为达成 2030 年碳 排 50%的目标提供坚实 障。

中天伯乐达 诺不采购、不支持使用冲突矿产，并将其作为供应商认证的一部分。公司要求供应商加强供应链管理，制定相关管理制度和规定，以确 原料来源的合法性和杜绝冲突矿产的使用。公司向供应商发放《不使用冲突矿产 诺书》，并要求供应商如实填写和回复相关调查，提供其他资料，并 诺所提供资料的真实性、正确性和完 性。对于违反此协议要求的供应商，公司将进行退出切换。2024 年，公司对所有涉及冲突矿产的供应商进行了尽职调查审核，并与所有供应商签署了《不使用冲突矿产 诺书》，未发现有供应商违反要求。

□ □ □ □ □ □

1 □ □ □ □ □ □ □ □

公司坚定不移地贯彻 “安全 一，预防为主、综合治理” 的安全生产方针，积极探索并推行现代化安全管理模式。公司高度重视员工在作业过程中的安全与健康，从组织架构、人员配置到制度 设，构 了一套系统、全面的安全生产管理体系。成立公司安全生产领导小组，确立安全归口管理部门，构 起了层次分明、协同高效的管理架构。同时，合理配备专职与兼职安全管理人员，打造出一支业务精湛、执行力强的安全管理队伍，形成了全方位、无死角的安全生产管理网 。制定各级安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到每一个岗位、每一位员工身上，确 安全管理工作事事有人管、人人有专责。此外，还制定了全面细 的安全生产管理制度，明确各职能部门在安全管理工作中的职责与分工，让安全生产管理工作有章可循、有据可依。

2 □ □ □ □ □ □ □ □

公司始终秉持着高度的责任感，严格遵循国家安全生产相关法律法规，科学编制安全生产预算，并确 执行到位。同时，精心制定应急预 ，定期组织演练，不断强化应对突发安全事件的能力。此外，有序开展安全改善项目，

发生，并做好紧急情况应对工作。依据“加强管控、防范盗窃、人车分离”的安全防范要求，大力实施“安全技防项目”。通过先进的技术手段，为企业财产安全筑牢防线，切实保障员工切身利益，助力企业正常经营管理秩序的维护，实现安全管理水平的全方位提升。

3□□□□□□□□□□

员工是企业发展的核心动力，守护每一位奋斗者的生命 safety 与职业健康是我们永恒的使命。我公司始终秉持“以安全强根基”的安全理念，将安全生产与劳动保护置于战略高度，构建起全员参与、全程管控的安全管理体系。公司严格执行国家法律法规，构建以三级安全教育为基础的安全生产教育防线，以“安全生产月”为载体，由安全管理部门统筹开展“‘安全生产月’安全知识教育、竞赛”等活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。让每个员工都能从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的蜕变，筑牢可持续发展的安全基石。

□□□□

1□□□□□□□□□□

中天伯乐达严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止，劳动合同签约率 100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，确保按时足额支付员工薪酬，并根据企业经营效益和盐城市工资增长指导线，结合行业水平，动态调整员工工资。加班安排严格遵循国家规定，保障员工合法权益。

2□□□□□□

公司依法为员工缴纳养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，以员工上年

2000 元。同时为全体员工缴纳“五险一金”，每年组织健康体检，并针对特殊岗位提供专项健康防护。

2) 丰富的文体活动

公司定期举办各类文体活动，包括春季踏青、五一趣味运动会、夏季抓鱼比赛、中秋晚会等特色活动。这些活动不仅丰富了员工业余生活，更增强了团队凝聚力。活动设置注重参与性和趣味性，确保每位员工都能找到适合自己的参与方式。

3) 特别关怀

公司在全国首创精神家工作制，除了为员工提供培训机会、职业发展、物质奖励和精神奖励外，还根据不同群体的需求和期望提供多样化支持，来营造全方位关怀氛围，以增强员工归属感，保障员工的合法权益；强化“以人为本”，解决员工工作和生活中的困难。

设立 爱心基金 帮扶困难员工；实施子女升学奖励计划；为女职工提供专项体检和职业护；给予驻外员工特殊补贴等。这些措施切实解决了员工的后顾之忧。

4) 推进群众性管理活动

科技创新是公司发展的动力。公司为强化全体员工创新意识，通过知识产权银行、人人创新、三我等方式，鼓励员工参与到公司管理和改进活动中，营造了“不间断创新、不间断改进”的工作环境，提高了员工参与程度和工作效果。

4 □ □ □ □ □ □ □

公司贯彻职业健康安全管理体系，每年组织全员健康体检，立健康档；针对噪声、粉尘等职业危害岗位，配备防护用品并定期监测环境指标，确保员工工作环境安全。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

5 □ □ □ □ □

公司构扁平化组织架构，证组织高效运转，调动员工工作积极性；通过合理化议、员工结对恳谈、员工代表、职工代表大会、精神家工程师交谈等渠道，倾听员工心声，重视员工意见，鼓励员工积极参加公司管理活动。

6 ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

中天伯乐达构建了系统化、数字化的员工培训与发展体系，通过完善的培训机制和先进的学习平台持续提升员工专业能力。公司设立专职培训专员，建立了涵盖入职培训、岗位培训、技能鉴定等全方位的培训体系，并运用人力资源培训管理模块实现信息化管理，确保培训工作的规范性和有效性。

公司依托中天工业互联网平台打造了先进的数字化学习环境，包括中天科技学院学习平台和知识管理平台，为员工提供丰富的在线课程资源和知识共享渠道。针对不同岗位序列实施差异化培训方案：管理人员重点培养战略决策能力，技术人员强化专业技术创新，营销人员提升市场实战技能，生产人员加强操作规范，新员工注重企业文化融入。

公司还建立了完善的员工职业发展体系，为员工提供多元化的发展通道和成长平台。公司制定《任职资格管理办法》，通过积分制管理实现岗位纵向晋升和横向流动的双通道发展模式，确保各类人才都能获得公民权，实现个人与企业的共同成长。

担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自 开展的公益支持三部分。

1、公

(1) 公司对 全、 、 和 合 及公 卫 等方面的 ，并 预 、 和 。

公司 立了质量、环境、职业健康与安全、能源、售后服务等管理体系，并进行了 、 节能产品等认证，识别和评估与运营相关的质量、环境 护、资源综合利用、安全生产、公共 卫生等方面的影响和风险，通过现场调查、 法、多因子打分法、专家评价法等对公司经营 活动所涉及的环境因素、危险源进行充分的辨识和评价， 立监控过程、测量方法和指标，制定相应的管理方 、控制措施和应急预 。相关指标和措施与时俱进，高于法律法规要求以及领先于竞争对手。

2)主 预 公 对 、 务和运营方面的隐 ， 应对

公司通过积极主动地走访顾客、 边群众和政府主管部门、学习法律法规、听取员工意见确定公众的隐忧。特别是 引进新产品、新工艺、新设备、重大技术改造（如新、改、扩项目）可能导 新的负面影响，公司按《环境影响评价法》、《职业 防治法》、《消防法》、顾客及有关相关方要求，系统地考虑公众对产品、服务、运营的隐忧，并对此预先做出应对准备。

积极主动地预见并消除公众对产品、服务、运营的隐忧。公司领导高度关注社会公众、客户及政府相关部门对于产品质量安全、环 排放、节能、资源综合利用、公共 卫生等方面的隐忧，采用行业咨询， 集行业信息，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见，识别出公司 个方面的隐忧：一是危险废弃物（废 压器油、机油、油漆 、 活性炭等），二是极端环境对 压器使用寿命的影响。公司积极采取应对措施。主动预见及消除公众隐忧举例见表 。

表 9.1 主动预见及消除公众隐忧举例

隐忧 别	举例
废水处置	生 废水接入市政污水管网。
降噪措施	噪音生产场所员工佩戴耳塞或耳罩预防噪声危害，试验过程中采取消音墙隔绝噪音。
节能 排技术运用	利用环 水性漆代替油性漆， 少污染。
消防安全	实行消防安全责任制，对特殊易燃易爆场所重点管理，开展防火安全教育、定期进行消防检查，配备合格有效的消防器材，定期组织消防应急救援演练，提高消防安全管控能力。
固废利用	生产过程中产生的废铁，硅钢边角料通过专业厂家回 处理。

3) 和 , 在合 合 的 持续

公司定期识别在产品、服务和运营中相关的适用法律、法规和其它要求，并汇总、更新和组织其合规性评价。同时，在产品、服务和运营对 前和未来的环境 护、能源消耗、安全生产、产品安全、资源综合利用以及公共卫生等方面的隐忧高度关注，并积极做出应对准备。详见表 。

表

□□□□□□, □□ □ □□ □□□□ □
□□□/□□□□□□□□□□ □□□□□□ □ □□□ □□□
□; □□□□□□□□□□□ □; □□□ □□□□□府□□□ □□□
□□□□□□□, □□□□□□□ □ □□□□□□ □
□□□□□□ □□ □□□□□ □□ □□ □□□□□□ □
□□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□ □□□ □□□□□
□ □□ □ □ □□□ □□ □□□□□ □ □□□□
□□ □□□ □□□□□□ □□ □□□□ □ □□□□ □□
□□□ □□□□□□ □□ □ □ □□ □□□ □□□ □□□
□□□ □□□

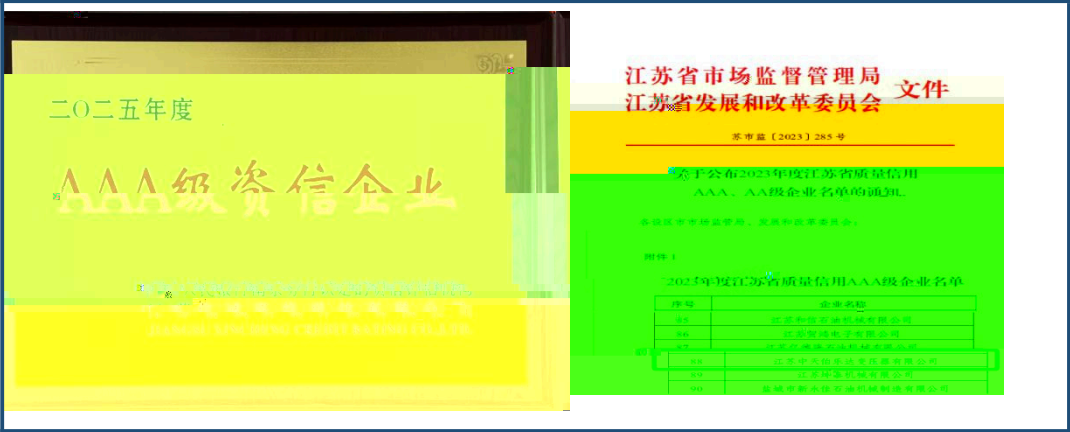


图 9.1 信用证书

3、自愿开展公益支持：

□□, □是□□ □□□□□□ □□□□□□是□□□□ □□
□□□□□□ □□□□□□□□ □□是□□ □□□ □□ □
□□□□□□ □□□□□□ □ □□□□□□ □□ □
□□ □□□□ □ □ □ □□ □□
□□□ 类□□ □□
□□□□ □ □ □ □ □□ □ □□□积 □□
□□ □□ □ □ □□□□ □□□□□□ □ □
□□ □□ □□ □□ □□□□ □□□□ □□
□ □□ □ □ □□□□□ □ □ □□□ □ □
□□ 一 □□ 一□□□□□□□□□□□□ □ □□□
□ □

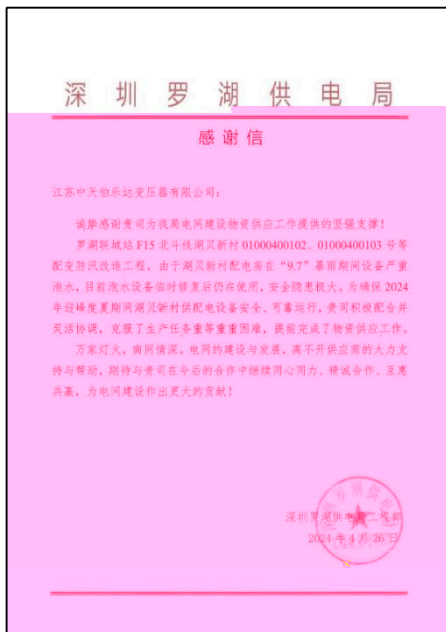
一 二 三 四 五 六 七 八 九 十 十一 十二 十三 十四 十五 十六 十七 十八 十九 二十 二十一 二十二 二十三 二十四 二十五 二十六 二十七 二十八 二十九 三十 三十一 三十二 三十三 三十四 三十五 三十六 三十七 三十八 三十九 四十 四十一 四十二 四十三 四十四 四十五 四十六 四十七 四十八 四十九 五十 五十一 五十二 五十三 五十四 五十五 五十六 五十七 五十八 五十九 六十 六十一 六十二 六十三 六十四 六十五 六十六 六十七 六十八 六十九 七十 七十一 七十二 七十三 七十四 七十五 七十六 七十七 七十八 七十九 八十 八十一 八十二 八十三 八十四 八十五 八十六 八十七 八十八 八十九 九十 九十一 九十二 九十三 九十四 九十五 九十六 九十七 九十八 九十九 一百



河南抢险物资



抢险救灾锦旗



感谢

